

平成 2 8 年度
事業所向けアンケート調査結果

滝川地域通年雇用促進協議会

調査の概要

1. 調査の目的

協議会事業の効果的な実施に向けて、協議会が取り組むべき事業の基礎資料とし、事業の策定や季節労働者の雇用対策に活用することを目的とする。

2. 調査期間

平成 28 年 9 月～平成 29 年 3 月

3. 調査対象

芦別市・赤平市・滝川市・新十津川町・雨竜町の季節労働者を雇用している事業所 196 社。

4. 調査方法

調査対象の事業所（訪問・郵送）に対し、アンケート用紙への記載依頼及び郵送し、返信用封筒により回収した。

5. 調査結果

アンケート依頼数 196 社

アンケート返信数 40 社

回 答 率 20.4%

6. 調査事項

I. 事業所の概要について

II. 季節労働者の雇用状況について

問 1 直近 3 年間に、季節労働者を通年雇用した実績あるいは予定について。

問 2 通年雇用奨励金など、助成金制度の活用状況について。

問 3 他の事業所で雇用されていた季節労働者を、貴社で通年雇用することの可能性について。

問 4 採用条件について。

Ⅲ. 季節労働者の雇用動向・通年雇用化について

問5 季節労働者を通年雇用化した（する予定の）際の状況について。（複数回答可）

問6 貴社の季節労働者に係る通年雇用化の考え方について。（複数回答可）

問7 季節労働者を通年雇用化する上で、必要と考える資格・技能について。（複数回答可）

問8 問1で「2. 」と回答した方にその理由について。（複数回答可）

問9 通年雇用に関する意見や、協議会に対する要望等。

7. その他

(1)回答事業所において、調査項目によっては未回答（空欄）の項目がある。

平成28年度 季節労働者雇用事業所アンケート

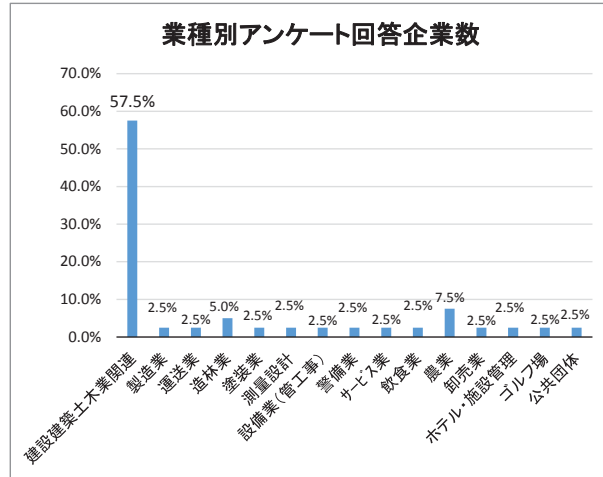
平成29年3月31日

・訪問期間 平成28年9月29日～11月28日
 ・訪問事業所 芦別市・赤平市・滝川市・新十津川町・雨竜町の140社
 ・郵送事業所 芦別市・赤平市・滝川市・新十津川町・雨竜町の 91社
 ・アンケート依頼数 訪問 105社 郵送91社 計196社
 ・アンケート返信数 40社 回答率20.4%

地区名	配布数	回答数	回収率
芦別市	38	13	34.2%
赤平市	21	3	14.3%
滝川市	111	18	16.2%
新十津川町	14	3	21.4%
雨竜町	12	3	25.0%
合計	196	40	20.4%

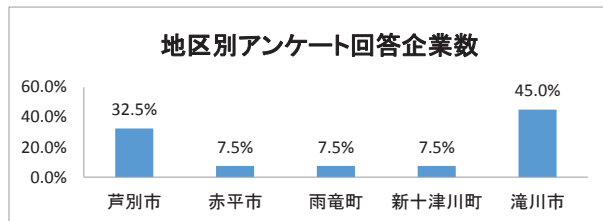
アンケート回答企業の業種

建設建築土木業関連	23	57.5%
製造業	1	2.5%
運送業	1	2.5%
造林業	2	5.0%
塗装業	1	2.5%
測量設計	1	2.5%
設備業(管工事)	1	2.5%
警備業	1	2.5%
サービス業	1	2.5%
飲食業	1	2.5%
農業	3	7.5%
卸売業	1	2.5%
ホテル・施設管理	1	2.5%
ゴルフ場	1	2.5%
公共団体	1	2.5%
合計	40	100.0%



地区別アンケート回答企業

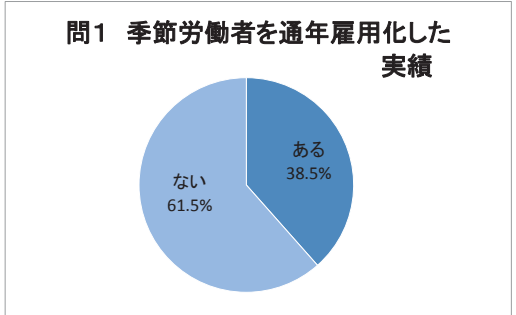
芦別市	13	32.5%
赤平市	3	7.5%
雨竜町	3	7.5%
新十津川町	3	7.5%
滝川市	18	45.0%
合計	40	100.0%



問1 平成28年4月までの直近3年間に、季節労働者を
 通年雇用した実績あるいは予定がありますか。

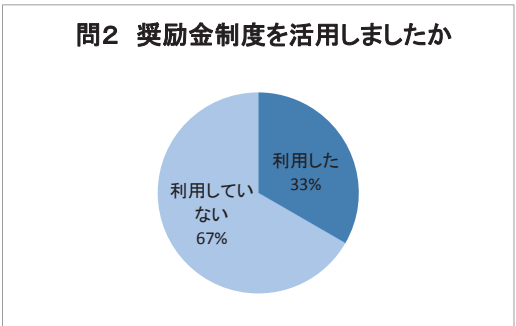
ある	15	38.5%
ない	24	61.5%
合計	39	100.0%

ある15社の内、予定3社



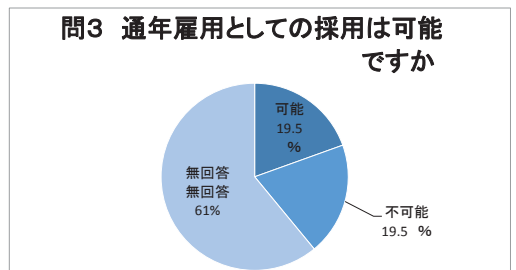
問2 通年雇用化した祭、通年雇用奨励金などの
 助成金制度を活用しましたか。

利用した	5	33%
その他の制度を利用した	0	0%
利用していない	10	67%
合計	15	100%



問3 他の事業所で雇用されていた季節労働者
 を、貴社で通年雇用することは可能ですか

可能	8	19.5%
不可能	8	19.5%
無回答	25	61.0%
合計	41	100.0%



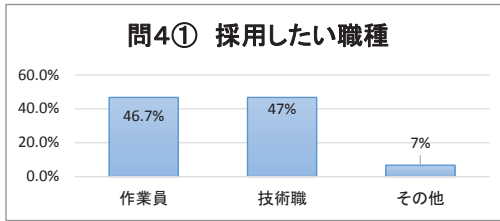
可能
 ・若干名
 ・1名・・・3社 (内、業務状況による1社)
 ・2名・・・3社
 ・7名・・・1社

問4 採用条件について

①採用したい職種

作業員	7	46.7%
技術職	7	47%
その他	1	7%
合計	15	100%

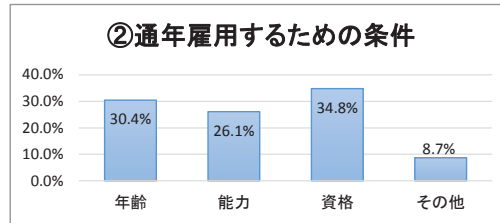
その他
・警備・交通誘導



②通年雇用するための条件

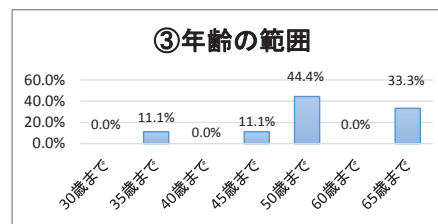
年齢	7	30.4%
能力	6	26.1%
資格	8	34.8%
その他	2	8.7%
合計	23	100.0%

その他
・やる気、体力、健康



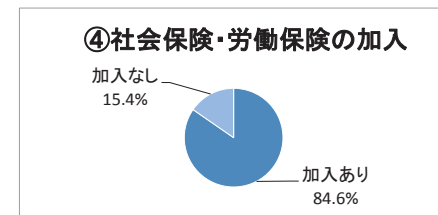
③年齢の範囲

30歳まで	0	0.0%
35歳まで	1	11.1%
40歳まで	0	0.0%
45歳まで	1	11.1%
50歳まで	4	44.4%
60歳まで	0	0.0%
65歳まで	3	33.3%
合計	9	100.0%



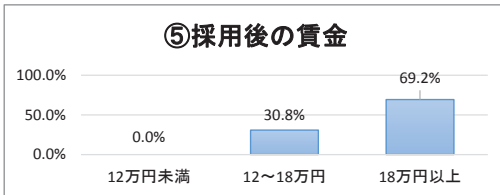
④社会保険・労働保険の加入

加入あり	11	84.6%
加入なし	2	15.4%
合計	13	100.0%



⑤採用後の賃金

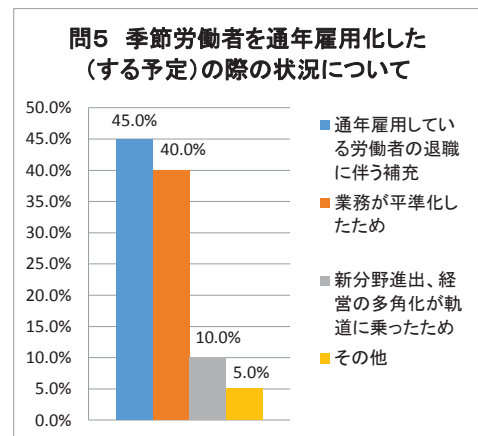
12万円未満	0	0.0%
12～18万円	4	30.8%
18万円以上	9	69.2%
合計	13	100.0%



問5 季節労働者を通年雇用化した(する予定)の際の状況について

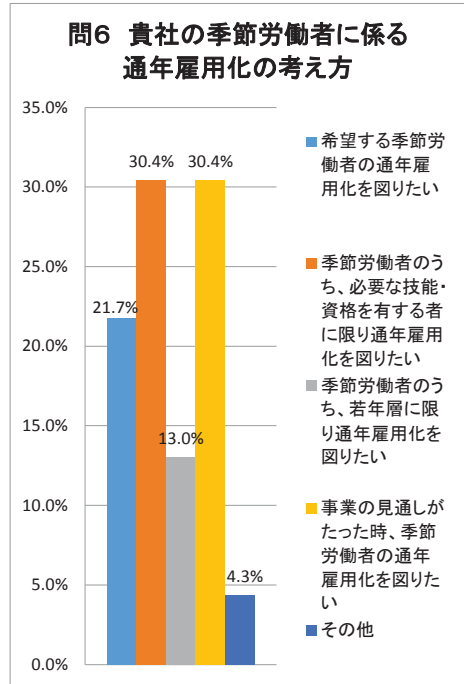
通年雇用している労働者の退職に伴う補充	9	45.0%
業務が平準化したため	8	40.0%
新分野進出、経営の多角化が軌道に乗ったため	2	10.0%
その他	1	5.0%
合計	20	100.0%

その他
・人員の確保



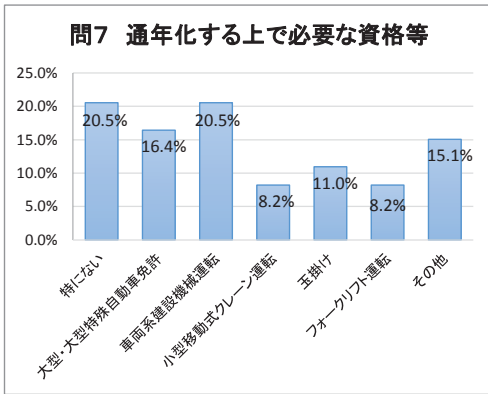
問6 貴社の季節労働者に係る通年雇用化の考え方についてお伺いします。

希望する季節労働者の通年雇用化を図りたい	5	21.7%
季節労働者のうち、必要な技能・資格を有する者に限り通年雇用化を図りたい	7	30.4%
季節労働者のうち、若年層に限り通年雇用化を図りたい	3	13.0%
事業の見通しがたった時、季節労働者の通年雇用化を図りたい	7	30.4%
その他	1	4.3%
合計	23	100.0%



問7 季節労働者を通年雇用化する上で、必要と考える資格・技能についてお伺いします。

特になし	15	20.5%
大型・大型特殊自動車免許	12	16.4%
車両系建設機械運転	15	20.5%
小型移動式クレーン運転	6	8.2%
玉掛け	8	11.0%
フォークリフト運転	6	8.2%
その他	11	15.1%
合計	73	100.0%

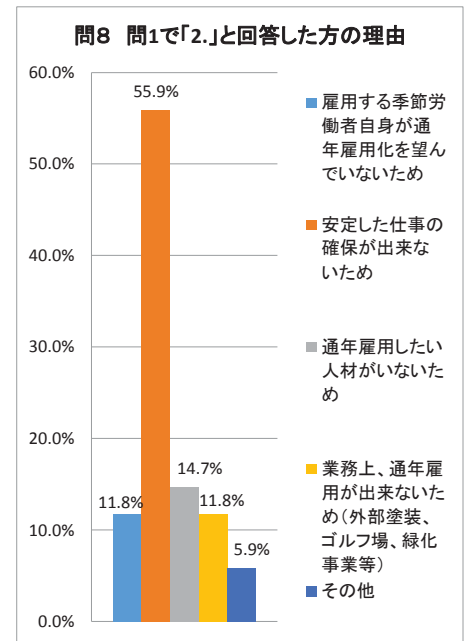


その他

- ・コンクリート技士
- ・建具工
- ・大工
- ・測量経験
- ・ボイラー1級
- ・建築大工経験者(40才以上)
- ・水道配管
- ・交通誘導2級
- ・ビルクリーニング技能士

問8 問1で「2.」と回答した方にその理由をお伺いします

雇用する季節労働者自身が通年雇用化を望んでいないため	4	11.8%
安定した仕事の確保が出来ないため	19	55.9%
通年雇用したい人材がいないため	5	14.7%
業務上、通年雇用が出来ないため(外部塗装、ゴルフ場、緑化事業等)	4	11.8%
その他	2	5.9%
合計	34	100.0%



その他

- ・自社で長年働く意欲がない。
- ・年間通して仕事が安定していれば良い。

問9 通年雇用化に関するご意見及び滝川地域通年雇用促進協議会に対するご要望

- ・建築業においては、技術者である大工が高齢化により経験者が不足し、新規希望者の減少と中軸者の人材不足で、雇用自体が困難である。
- ・警備員のなり手が少なく、年間を通して仕事の時期に偏りがあるため、通年化が難しく、人手不足により依頼を受けた仕事を断るケースが非常に多い。現場閑散期に仕事が増えるようお願いしたい。