

令和6年度 アンケート調査結果 【事業所】

令和7年3月31日現在

調査期間	令和6年8月～令和6年11月
アンケート依頼数	訪問：81社 郵送：134社
アンケート回答数	92社 回答率：61.7%

※構成市町村別内訳

	芦別市	赤平市	滝川市	新十津川町	雨竜町	合計
アンケート依頼数	30	12	82	17	8	149
アンケート回答数	20	5	50	11	6	92

■回答事業所の業種

※建設関係（建築・土木等）	49	52.1%
製造業（コンクリート等）	2	2.1%
製造業（食品関係）	0	0.0%
運輸・郵便業	4	4.3%
林業	4	4.3%
塗装業	9	9.6%
測量設計	4	4.3%
設備業	1	1.1%
警備業	2	2.1%
農業	8	8.5%
ゴルフ場	2	2.1%
その他	9	9.6%
未回答	3	3.2%
合計	94	103%

※複数回答あり

※建設関係～建設業、建築業、土木業関連

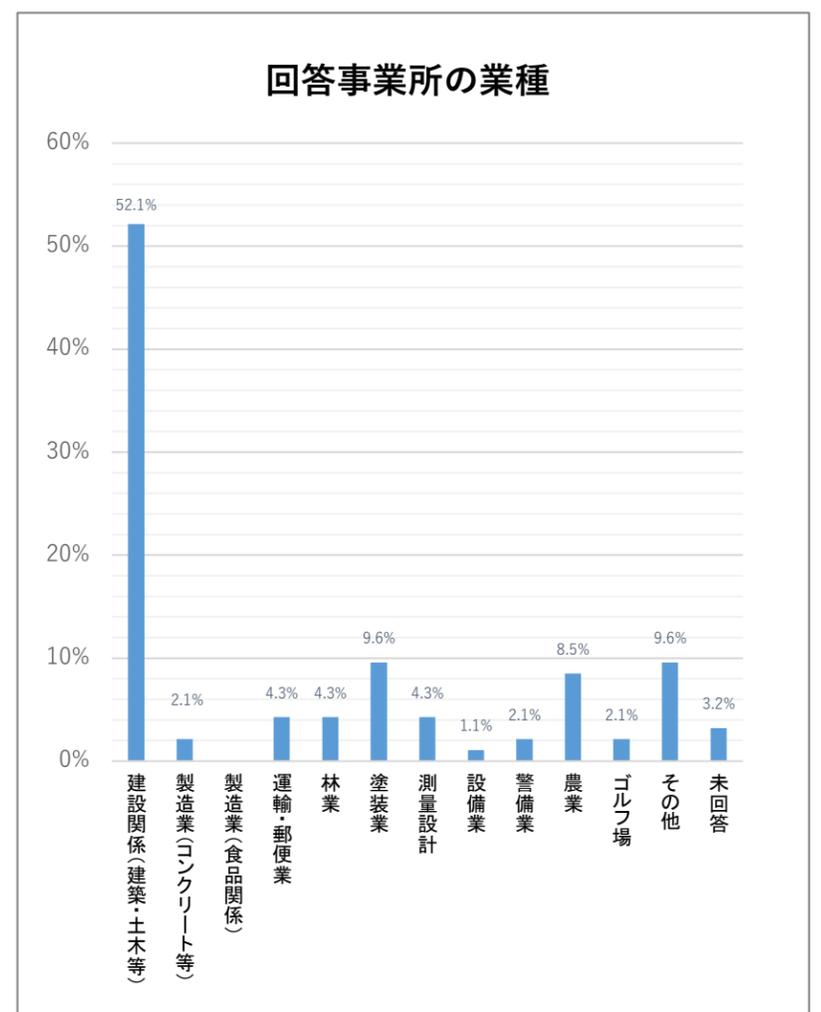
【その他】

- ・観光協会
- ・団体
- ・ビルメンテナンス
- ・造園
- ・内装業
- ・サービス業

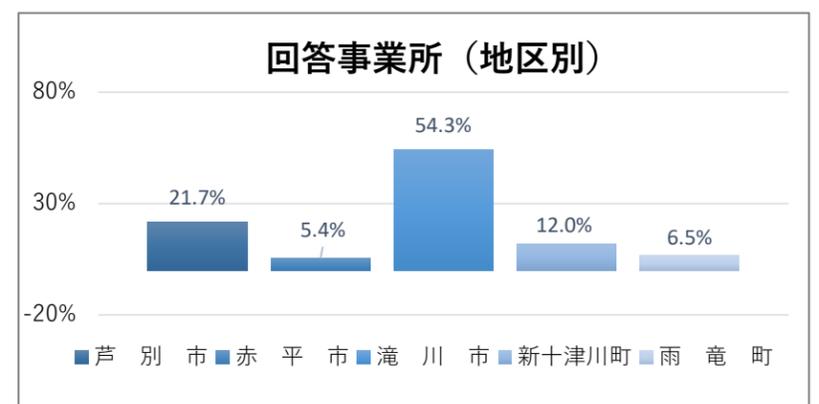
■回答事業所（地区別）

芦別市	20	21.7%
赤平市	5	5.4%
滝川市	50	54.3%
新十津川町	11	12.0%
雨竜町	6	6.5%
合計	92	100%

回答事業所の業種

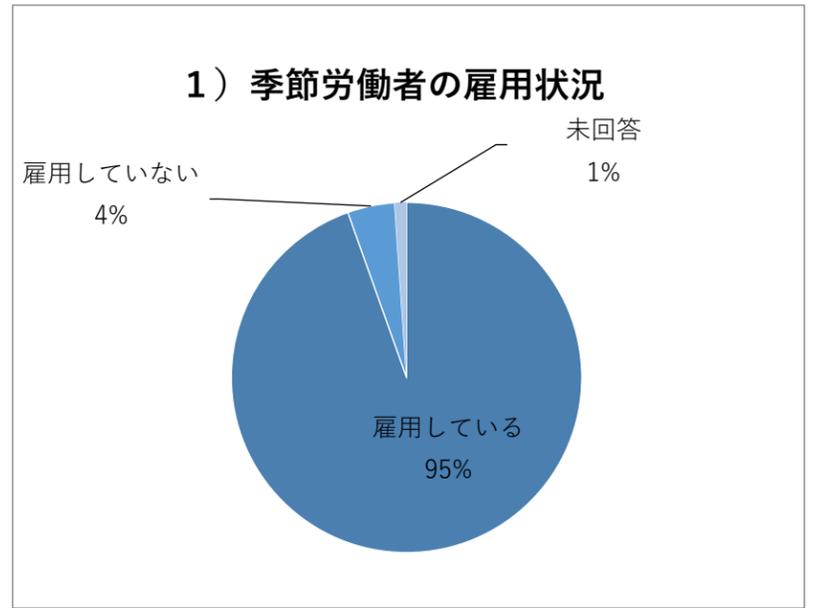


回答事業所（地区別）



1) 季節労働者の雇用状況（令和6年4月～現在）
について

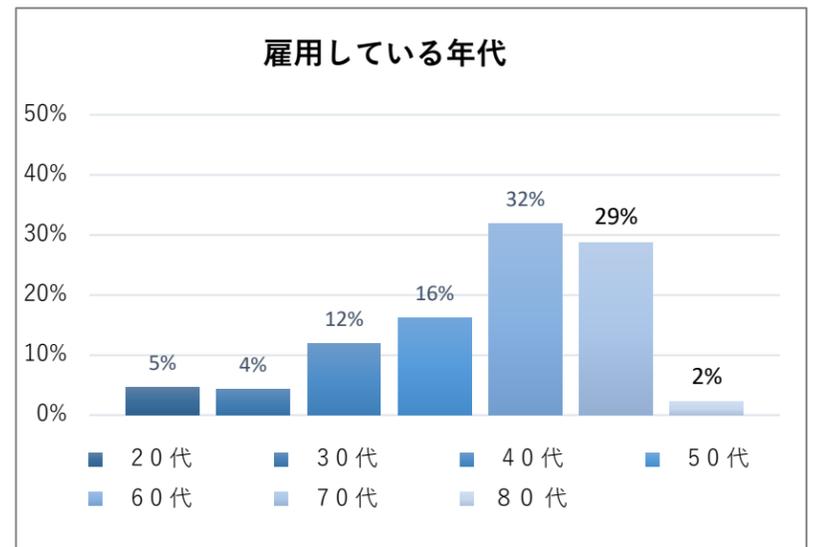
雇用している	87	95%
雇用していない ※質問4へ	4	4%
未回答	1	1%
合 計	92	100%



※雇用している年代 (人)

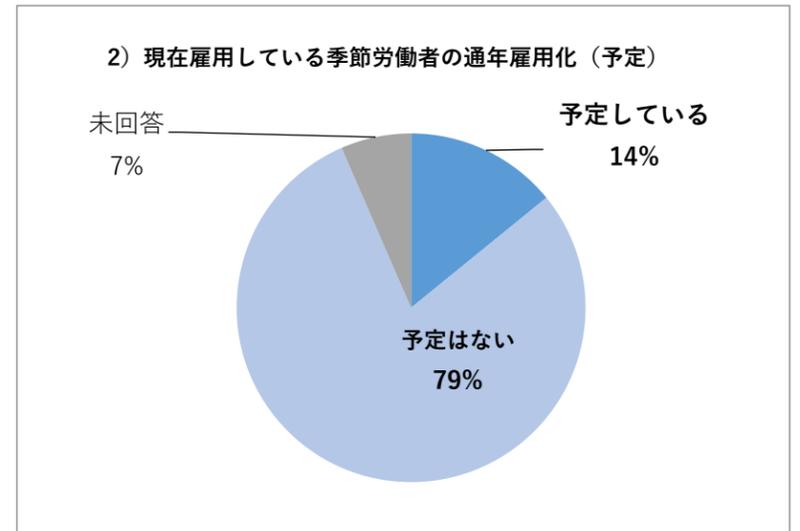
20代	15	5%
30代	14	4%
40代	38	12%
50代	52	16%
60代	102	32%
70代	92	29%
80代	7	2%
合 計	320	100%

※複数回答あり



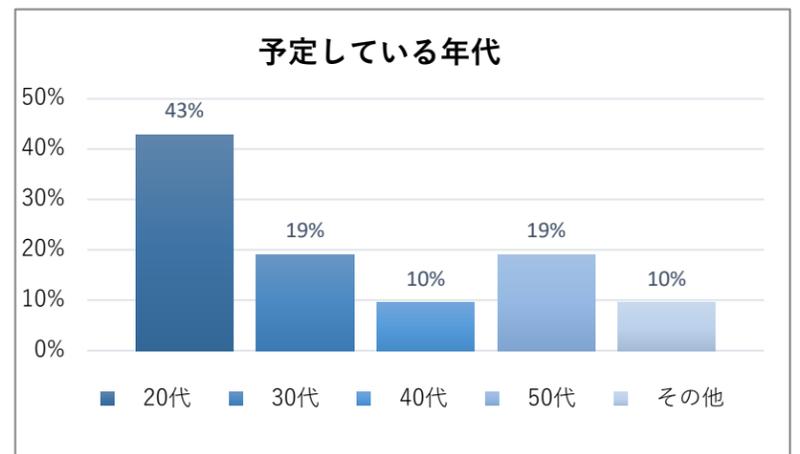
2) 現在雇用している季節労働者の
通年雇用化（予定）について

予定している	13	14%
予定はない	73	79%
未回答	6	7%
合 計	92	100%



※予定している年代 (人)

20代	9	43%
30代	4	19%
40代	2	10%
50代	4	19%
その他	2	10%
合 計	21	100%

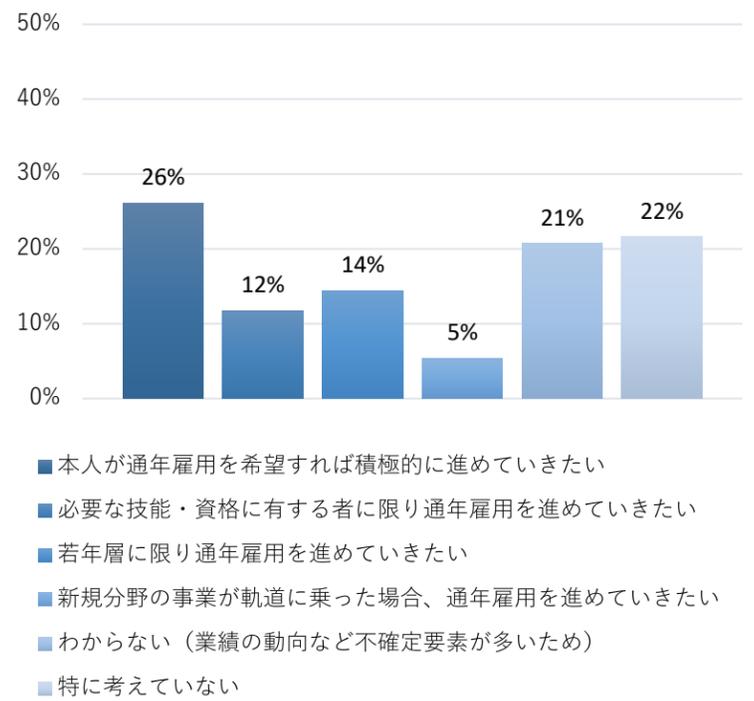


3) 季節労働者の雇用について (複数回答可)

本人が通年雇用を希望すれば積極的に進めていきたい	29	26%
必要な技能・資格に有する者に限り通年雇用を進めていきたい	13	12%
若年層に限り通年雇用を進めていきたい	16	14%
新規分野の事業が軌道に乗った場合、通年雇用を進めていきたい	6	5%
わからない (業績の動向など不確定要素が多いため)	23	21%
特に考えていない	24	22%
合 計	111	100%

※複数回答あり

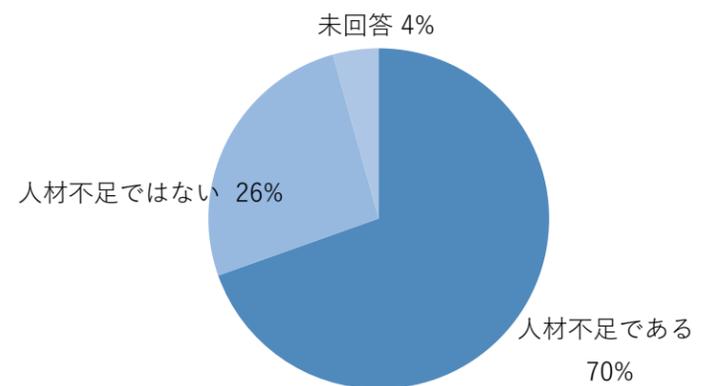
3) 季節労働者の雇用について



4) 貴社の人材について

人材不足である	64	70%
人材不足ではない	24	26%
未回答	4	4%
合 計	92	100%

4) 貴社の人材について

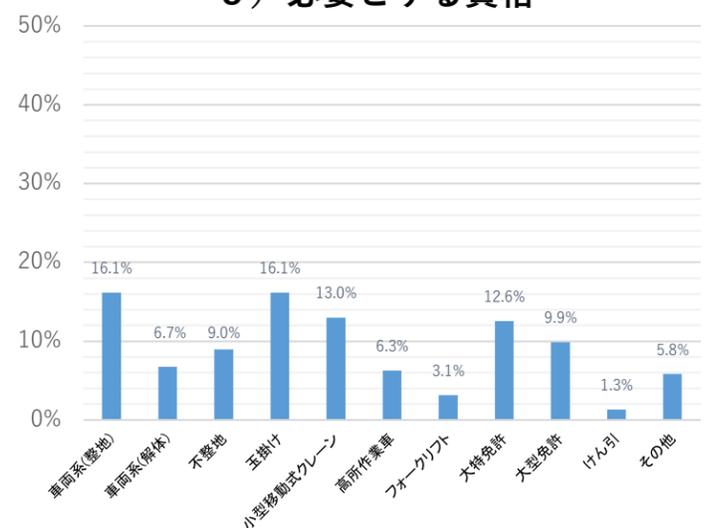


5) 必要とする資格について (複数回答可)

車両系(整地)	36	16.1%
車両系(解体)	15	6.7%
不整地	20	9.0%
玉掛け	36	16.1%
小型移動式クレーン	29	13.0%
高所作業車	14	6.3%
フォークリフト	7	3.1%
大特免許	28	12.6%
大型免許	22	9.9%
けん引	3	1.3%
その他	13	5.8%
合 計	223	100%

※複数回答あり

5) 必要とする資格



【その他】

(自動車運転免許：2) (測量士：3) (交通誘導警備2級：1) (床上式クレーン：1) (チェーンソー：1)

(刈払い機取扱作業安全衛生特別教育：1) (代木等の業務：1)

6) 講習会の要望について (複数回答可)

技能講習	24	38%
作業主任者	6	9%
特別教育	15	23%
安全衛生教育	15	23%
その他	4	6%
合 計	64	100%

※複数回答あり

- ・ 技能講習 (車両系：5) (不整地：3) (フォークリフト：1) (アーク溶接：1)
- ・ 作業主任 (地山の掘削：2)
- ・ 特別教育 (玉掛け：2) (小型クレーン：3) (刈払い機：3)
- ・ 安全衛生教育 (職長：1) (安責者：1) (作業主任者足場：1) (保護具着用管理責任者教育：1)
- ・ その他 (チェーンソー：1)

7) 講習会の要望について

